

## Отчет выполнения условий коллективного договора за 2022 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором за 2021-2023 годы, действующим законодательством, нормативными актами. Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие: - социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МБОУ «СОШ №41»; - заключение коллективного договора в интересах работников; - участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации; - контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда; - создание благоприятного психологического климата в коллективе; - информационная деятельность; - оздоровительная и культурно-массовая работа. На учёте в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 186 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. В нашем образовательном учреждении в 2022 году сотрудники воспользовались социальными гарантиями: Материальная помощь за счет средств профсоюза в 2022 год была оказана на сумму 71000 : По лечению – 14 человек Рождение – 6 человек Похороны – 6 человек Юбилей – 9 человек Бракосочетание – 4 человек Участники соревнований и конкурсов – 20 человек Хочется сказать слова благодарности всем сотрудникам нашей школы, за оказание материальной помощи коллегам в связи с похоронами близких, а также попавших в трудные жизненные ситуации, было собрано средств на сумму 43650 руб. Трудно подобрать слова, которые смогли бы выразить признательность за душевные и искренние соболезнования. Огромное спасибо за сочувствие, поддержку и материальную помощь. Аттестация учителей – 8 человек. Культурные мероприятия – было приобретено 26 билетов на концерты в КЗ С.Садыковой и ДК Энергетик (14200 руб.) Приобретение канцтоваров 2000руб. Празднование 8 марта и 23 февраля, на подарки потрачено 42906 руб День учителя, празднование юбилея школы на сумму 30000 руб. Августовский педсовет 5000руб. Зеленый педсовет 35000 руб. На новый год 15000руб. Первичная профсоюзная организация принимает участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам и премиального фонда занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель профкома (является зампредседателя комиссии) и председатель ревизионной комиссии. В целях развития информационной деятельности в нашем учреждении была создана комиссия по информационной работе на собрании трудового коллектива и были избраны председатель и члены комиссии. Информационная работа в нашем учреждении является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства. Ежедневно я открываю сайт рескома и территориальной организации. Где на главной странице размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация к вниманию председателей первичных профсоюзных организаций. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. Мы все активно используем электронную почту, которая обеспечивает быстрый обмен информацией. На сайте школы открыта профсоюзная страничка «Профсоюз». Где мы размещаем новости, информационные

материалы, справки о работе профкома. Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Принятие коллективного договора на 2021-2023 г.г.», «Выборы профсоюзного комитета», «Годовой план работы». Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса. Активно используем материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Новое слово», методические разработки НЧГПО работников образования. Пользуется популярностью у членов профсоюза нашего учреждения и периодические издания «Новое слово» и «Мой профсоюз» (подписаны на средства школы и профсоюзного бюджета). В настоящее время широко применяем информационные письма, которые получаем через электронную почту от НЧГПО работников образования. Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками нас обеспечивают специалисты НЧГПО работников образования на профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах Школы профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. В нашем профсоюзном уголке имеются следующие разделы: План работы профсоюзной организации; Состав профкома; Нормативные документы; Объявления; Материалы периодической печати; Поздравляем; Коллективный договор; Санаторное оздоровление. Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами всех уровней профсоюзных организаций. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях. Создание безопасных условий труда сотрудников также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В школе работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда Вафина Г.Р. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий. Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению. В течение года профсоюзный комитет: осуществлял проверку соглашения по охране труда; -контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра; - контролировал выполнение коллективного договора; -осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности. 5 сотрудников школы (повара, подсобные рабочие) получают доплаты за вредные условия труда 4 %. Совместной комиссией и уполномоченным по охране труда школы за истекший период проведено 4 обследования условий охраны труда, нарушений не выявлено. Все сотрудники прошли медосмотры за счет работодателя. На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников школы. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Одной из своих задач мы ставим – организация культурно-массовых мероприятий. Пристальное внимание уделяется на организацию мероприятий, таких как: - первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда); - городская акция «Помоги собраться в школу»: подарки первоклассникам –12 детей сотрудников школы также получили подарки за счет средств профсоюза, на сумму 8841,60 руб; - поздравление с Днем Защитника Отечества и Международным Женским Днем( всегда готовится 2 праздничных концерта отдельно для мужчин и женщин с вручением подарков) Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников.

Все сотрудники школы проходят диспансеризацию, бесплатно медосмотр. В 2022 году свое здоровье поправили: В Летний период, 3 ребенка сотрудников школы отдохнули в загородном оздоровительном лагере «Солнечный» и «Крылатый». Продолжительность каждой смены 21 день. Социальный проект «За здоровьем в Крым», город Евпатория, 11 дней, стоимость путевки с учетом перелета на самолете 32600, дорога бесплатно (за счет ГПО) на комфортабельном автобусе до Казани и обратно, оплата за счет Рескома 6000руб (общая стоимость путевки 38600руб)—воспользовались 2 сотрудника школы. Социальный проект «Петергофов» в г.Санкт-Петербург, 5 дней, стоимость экскурсии с учетом перелета на самолете 13000, дорога бесплатно (за счет ГПО) на комфортабельном автобусе до Казани и обратно, оплата за счет Рескома 13100руб (общая стоимость путевки 26100руб)—воспользовался 1 сотрудник школы. Санаторно-курортное лечение «Ижминводы» от 8 до 12 дней поправили свое здоровье 3 сотрудника. По возвращению всем сотрудникам была выплачена материальная помощь в размере 1500руб, за счет средств ГПО. «Тур выходного дня» посетили в санатории «Ижминводы»- 4 сотрудника нашей школы. Неработающие пенсионеры, желающие отдохнуть в Пансионате для ветеранов труда могут подать заявки, на данный момент таких нет и в 2022 году тоже не было. К сведению, по проекту «Профсоюзная путевка за полцены» на санаторно-курортное лечение в летний период 2023 год написали заявление 4 сотрудника школы. Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. 2022 год был посвящен Году «Спорт. Здоровье. Долголетие» среди работников образования, сотрудники нашей школы активно приняли участие в соревнованиях по лыжным гонкам, настольному теннису, русскому бильярду, шахматам, плаванию, волейболу и заняли призовое 1 место в Спартакиаде среди работников образования.

Активные участники соревнований: Минникаева Диля Альфритовна, Ахметшин Ильдар Исакович, Ягфарова Анжелика Владимировна, Накипова Г.Г.,Валиева Гузель Минжадитовна,Шкерина Наталья Александровна, Гроц Максим Игоревич, Захарова Марина Евгеньевна, Ребгун Андрей Викторович. Хочется поблагодарить директора Закирова Шамиля Ракиповича и администрацию школы, за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов. В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как: -продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза; -проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда; -способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе; -усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение, социальную ипотеку, молодежную политику, пенсионное обеспечение, социальные гарантии и льготы. Соблюдение принципов социального партнерства в школе приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения. Уверена, что у него всегда есть возможность повысить свое педагогическое мастерство и укрепить свое здоровье и здоровье своих детей в санаторно-курортных учреждениях.